

# Ablauf der Anpassungsmaßnahme für ausländische Pflegekräfte bei Global Care Recruiting

---

## 1.

### Bewerberauswahl

---

Wir möchten Ihnen einen Überblick über den Ablauf unserer Anpassungslehrgänge für ausländische Pflegekräfte bei Care Recruiting AG geben:

#### 1. Selektierungsprozess in Zusammenarbeit mit unseren Rekrutier vor Ort

In Kooperation mit unseren Rekrutern in verschiedenen Ländern führen wir einen Selektierungsprozess durch, um dem Arbeitgeber passende Profile von potenziellen Kandidaten zu präsentieren. Zu den ausgewählten Ländern gehören unter anderem:

Marokko

Tunesien

Philippinen

#### 2. Organisation des Vorstellungsgesprächs mit den Kandidaten

Global Care Recruiting organisiert das Vorstellungsgespräch zwischen dem Arbeitgeber und den ausgewählten Kandidaten. Der Arbeitgeber legt dabei die gewünschte Berufserfahrung, Fachbereiche und persönliche Eigenschaften des Bewerbers bzw. Teilnehmers fest. Falls gewünscht, führt der Arbeitgeber ein Vorstellungsgespräch (in der Regel online) mit seinem potenziellen Arbeitnehmer. Üblicherweise wird das Gespräch auf Deutsch oder Englisch geführt.

Wir bei Global Care Recruiting streben danach, einen effizienten und passgenauen Prozess, um die Bedürfnisse der Arbeitgeber und der Pflegekräfte bestmöglich zu erfüllen.

---

## 2.

### Deutsche Sprachanforderungen für Visum und Arbeitserlaubnis in Deutschland

---

Sprachanforderungen für eine Arbeit in Deutschland mit Global Care Recruiting

Eine grundlegende Voraussetzung für den Erhalt des Visums sowie der Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung in Deutschland ist der Nachweis deutscher Sprachkenntnisse.

Unsere Unterstützung im Heimatland: Sprachkurse von A1 bis B2

Global Care Recruiting organisiert Sprachkurse von A1 bis B2 in Ihrem Heimatland, um Sie bei der Verbesserung Ihrer Deutschkenntnisse zu unterstützen.

Anforderungen an das Sprachniveau

Obwohl die zuständige Landesbehörde das B1-Sprachzertifikat verlangt, betrachten wir das B2-Sprachniveau als notwendig, um bestimmte Prüfungen zu bestehen und einen reibungslosen Arbeitstag in Ihrer medizinischen Einrichtung zu gewährleisten.

Beteiligung des Arbeitgebers

In diesem Schritt ist keine Aktion seitens des Arbeitgebers erforderlich.

Wichtige Kriterien für Sprachkenntnisse:

Bei der Bewertung der Sprachkenntnisse legen wir besonderen Wert auf berufsbezogene kommunikative Fähigkeiten. Ihre Krankenpflegerinnen und -pfleger sollten in der Lage sein, Gespräche souverän, strukturiert und klar zu führen. Dabei ist es wichtig, dass der Prüfungskandidat flexibel auf unterschiedliche Gesprächssituationen reagieren und sich spontan ausdrücken kann.

Ein umfangreicher Wortschatz, flüssiges Sprechen sowie die Fähigkeit, Inhalte aus Gesprächen oder Texten korrekt und umfassend mündlich und schriftlich wiederzugeben, sind wichtige Voraussetzungen.

---

### 3.

## Visums- und Einreiseablauf für ausländische Pflegekräfte in Deutschland

---

Wir kümmern uns um die Übersetzungen in die deutsche Sprache sowie um die Beglaubigung und Legalisierung von insgesamt 22 Dokumenten, die für das Visum und das Berufserlaubnisverfahren notwendig sind.

Anträge und Bescheide: Defizitbescheid, Arbeitsvertrag und Einreisegenehmigung

Wir stellen den Antrag auf den Defizitbescheid bei der zuständigen Landesbehörde und unterstützen bei der Feststellung der nachzuholenden Inhalte. Nach Erhalt des Defizitbescheids erfolgt die Unterzeichnung des Arbeitsvertrags und der Antrag auf Einreisegenehmigung. Der Erhalt des Visums wird ebenfalls von uns unterstützt.

Beteiligung des Arbeitgebers

Sollte der Arbeitgeber mit dem vorgeschlagenen Bewerber einverstanden sein, sendet er die folgenden Unterlagen an Global Care Recruiting:

Arbeitsvertrag

Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis

Kooperationsvertrag mit Global Care Recruiting

Kosten und Arbeitsvertragsbeginn

Sollte der Teilnehmer aus irgendeinem Grund nicht nach Deutschland einreisen, entstehen dem Arbeitgeber keinerlei Kosten. Der Beginn des Arbeitsvertrags ist an den Start der Anpassungsmaßnahme gebunden.

Finanzielle Unterstützung für den Arbeitgeber

Während der Anpassungsmaßnahme erhält der Arbeitgeber einen hohen Lohnkostenzuschuss von der zuständigen Bundesagentur für Arbeit. Detaillierte Informationen zu diesem Thema geben wir gerne in einem persönlichen Gespräch weiter.

---

## 4.

# Ankunftsplanung

---

Visumsverfahren und Nachbetreuung durch Global Care Recruiting

Wir übernehmen die Abwicklung des Visumsverfahrens einschließlich aller erforderlichen Unterlagen, Anträge und Aktivitäten. Darüber hinaus kümmern wir uns um die Organisation der Einreise und bieten Unterstützung bei Behördengängen nach der Ankunft.

Unterbringungsempfehlungen für eine schnellere Integration

Unsere Empfehlung gilt Unterkünften in bestehenden Wohngemeinschaften (WGs), um eine rasche und individuelle Integration der ausländischen Pflegekräfte in die Gemeinschaft zu gewährleisten.

Organisation weiterer Angelegenheiten

Des Weiteren unterstützen wir bei der Organisation verschiedener Angelegenheiten, darunter:

Gesetzliche Krankenversicherung

Einwohnermeldebestätigung

Aufenthaltsgenehmigung

Sozialversicherungsnummer

Steuer-Identifikationsnummer

Einrichtung eines Girokontos

und vieles mehr.

Beteiligung des Arbeitgebers

In diesem Schritt ist keine aktive Beteiligung des Arbeitgebers erforderlich. Wir übernehmen diese Prozesse, um sicherzustellen, dass sich die Pflegekräfte bei der Ankunft in Deutschland schnell und reibungslos integrieren können.

---

## 5.

# Anpassungsmassnahme

---

Unser Angebot für die Integration und Beschäftigung ausländischer Pflegefachkräfte:

Vorbereitung und Begleitung vor der Anreise:

Wir bieten eine umfassende Unterstützung vor der Einreise nach Deutschland. Durch unsere Betreuung sorgen wir dafür, dass alle erforderlichen Dokumente zusammengestellt und wichtige Schritte bereits vorab erledigt sind.

Ablauf während der Anpassungsmaßnahme:

Nach Absolvierung der theoretischen und praktischen Anpassungsmaßnahme sowie dem Erhalt der Berufserlaubnis werden die Mitarbeiter nahtlos als Fachkräfte bei Ihnen beschäftigt.

Arbeitsvertrag und Gehalt:

Der Krankenpfleger erhält einen Arbeitsvertrag als Hilfskraft im Pflegebereich, welcher zu Beginn der Anpassungsmaßnahme aktiviert wird. Der Arbeitsvertragsbeginn entspricht gleichzeitig dem Beginn der Anpassungsmaßnahme. Während dieser Phase erhält der Teilnehmer ein monatliches Gehalt.

Organisation des theoretischen und praktischen Teils:

Die Teilnehmer absolvieren den theoretischen Teil der Maßnahme im Bildungszentrum und absolvieren das Praktikum in Ihrer Einrichtung.

Vorarbeit durch Global Care Recruiting:

Wir unterstützen die Pflegefachkräfte bereits vor ihrer Einreise. Interessierte registrieren sich online oder besuchen uns an einem unserer Standorte. Wir bieten umfassende Beratung und Informationen. Bewerber müssen Deutschkenntnisse auf dem Sprachniveau B1 nachweisen, zertifiziert durch das Goethe Zertifikat, das ÖSD Zertifikat oder das TELC Zertifikat.

Unterstützung bei Dokumenten und Anträgen:

Alle erforderlichen Dokumente müssen ins Deutsche übersetzt und von der deutschen Botschaft beglaubigt werden. Wir unterstützen die Bewerber bei Bedarf auch bei der Übersetzung. Anschließend werden die Dokumente an uns gesandt, um den Antrag auf Überprüfung der Gleichwertigkeit ausländischer Bildungsabschlüsse in Gesundheitsfachberufen einzureichen.

Kontaktaufnahme mit medizinischen Einrichtungen:

Wir vermitteln die Pflegefachkräfte basierend auf ihren Bewerbungsunterlagen an medizinische Einrichtungen. Es werden Arbeitsverträge für eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit z.B. als Hilfskraft im Pflegebereich angeboten. Diese sind Voraussetzung für die Teilnahme an der Anpassungsmaßnahme zur beruflichen Anerkennung.

## Vereinbarung der Anpassungsmaßnahme

Nach erfolgreicher Vermittlung eines Arbeitsvertrags als Hilfskraft im Pflegebereich oder anderen Berufen mit der jeweiligen medizinischen Einrichtung, arrangieren wir die Anpassungsmaßnahme in Abstimmung mit der Einrichtung und der Landesbehörde. Detaillierte Beschreibungen und spezifische Informationen finden Sie im Anhang zur Anpassungsmaßnahme.

## Unterkunftsorganisation

Global Care Recruiting unterstützt internationales Pflegefachpersonal in der Organisation ihrer Unterkunft. Unser Team kümmert sich intensiv um die Suche nach passenden Wohnungen und Wohngemeinschaften und übernimmt sämtliche Formalitäten mit den Immobilienunternehmen. Bei der Organisation von Wohngemeinschaften berücksichtigen wir selbstverständlich kulturelle, religiöse und politische Aspekte.

## Einreisegenehmigung erlangen

Nach Erhalt aller erforderlichen Dokumente unterstützen wir die Pflegefachkraft bei der Terminvereinbarung bei der Deutschen Botschaft für die Beantragung eines Visums. Wir bieten professionelle Beratung und Vorbereitung für das Visa-Interview im jeweiligen Land.

## Kommunaler Sozialverband Potsdam als zuständige Landesbehörde

Das LAVG Potsdam ist zuständig für das Anerkennungsverfahren von Gesundheitsfachberufen in Potsdam. Dies umfasst die Bewertung ausländischer Berufsqualifikationen in nichtakademischen Gesundheitsfachberufen. Die Qualifikationen internationaler Fachkräfte werden auf Gleichwertigkeit überprüft. Falls keine Gleichwertigkeit festgestellt wird, hat der Antragsteller die Option:

sofort an einer Kenntnisprüfung teilzunehmen oder

an einer Anpassungsmaßnahme bei einem zertifizierten Bildungsträger teilzunehmen, um festgestellte theoretische und praktische Defizite zu beheben.

Das LAVG Potsdam stellt daraufhin einen Defizitbescheid aus, der für den Start der Anpassungsmaßnahme und die Visumserteilung der Pflegefachkraft erforderlich ist.

## Die Schritte nach der Einreise: Fortführung des Sprachkurses

Nach der Einreise in Deutschland setzen wir mit einem Passenden Anbieter den Sprachkurs für ausländische Pflegefachkräfte fort, um sicherzustellen, dass sie die deutsche Sprache bis zum Niveau B2 und darüber hinaus beherrschen. Dies gewährleistet eine langfristige und erfolgreiche Integration. Wir betreiben mehrere Standorte, die als Sprachschulen dienen und in denen Dozenten für Deutsch als Fremdsprache mit uns zusammenarbeiten

Die Vermittlung der Sprache konzentriert sich auf vier Hauptbereiche:

Hörverständnis

Leseverständnis

Mündliche Kommunikation und Aussprache

Schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Mit dem Erreichen des Sprachniveaus B2 sind die Teilnehmer in der Lage, sich sprachlich-kommunikativ in Arbeits- und Lernumgebungen sowie in verschiedenen sozialen Kontexten erfolgreich zu bewegen.

Die Pflegefachkräfte erwerben Kenntnisse in folgenden Handlungsbereichen:

Durchführung von Erstgesprächen, Befunderhebungen, Anamnesen und Aufnahmegesprächen

Erstellung von Behandlungs- und Pflegeplänen

Patientenaufklärung: Anleitung, Instruktion, Information

Betreuung, Begleitung, Beratung

Berichtswesen, Übergabe- und Fallbesprechungen

Dokumentation

Die Inhalte der berufsbezogenen Sprachkurse sind an die Lernziele des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge angelehnt.

---

## 6.

### Organisation nach der Anpassungsmaßnahme

---

Kooperation mit verschiedenen Kliniken in Deutschland

Verschiedene Kliniken und Pflegeschulen haben eine Kooperation mit Global Care Recruiting vereinbart. Gemeinsam entwickeln wir ein umfassendes Programm zur sprachlichen und fachlichen Aus- und Weiterbildung von ausländischen Pflegefachkräften mit im Heimatland erworbenen Abschlüssen in nicht-akademischen Heilberufen. Dieses Programm, die "Anpassungsmaßnahme für ausländische Pflegefachkräfte", zielt darauf ab, sämtliche Defizite, die vom LAVG Potsdam festgestellt wurden, zu beheben.

Global Care Recruiting in Zusammenarbeit mit EXIP Akademie erarbeitet Lehrpläne für diese Anpassungsmaßnahmen gemäß den Vorschriften des Krankenpflegegesetzes der Landesbehörden. Diese Anpassungsmaßnahme für Pflegefachkräfte wird an verschiedenen Standorten in Deutschland organisiert und durchgeführt. Der Hauptstandort für diese Maßnahme wurde in Potsdam festgelegt.

Beginn der Tätigkeit als Hilfskraft im Pflegebereich

Ab dem Beginn der Anpassungsmaßnahme erhalten die Hilfskräfte ein monatliches Bruttoeinkommen. Der praktische Teil der Anerkennungsmaßnahmen wird bei Ihnen vor Ort sowie in ambulanten Versorgungsbereichen durchgeführt. Die spezifischen Fachgebiete, wie Innere Medizin, Chirurgie, Geriatrie oder Neurologie, ergeben sich aus dem individuellen Defizitbescheid des Kommunalen Sozialverbandes Sachsens.

Die praktischen Tätigkeiten während des Anpassungslehrgangs konzentrieren sich auf die Planung, Organisation und Durchführung der Pflege von Patienten, einschließlich der Pflegedokumentation. Es werden Kenntnisse vermittelt, um bei medizinischen Diagnostik-, Therapie- oder Rehabilitationsmaßnahmen mitzuwirken. Zu Beginn des Praktikums werden die Strukturen der Klinik, Stationsabläufe, Dienstplanorganisation und Dokumentation vermittelt. Pflegerische Aufgaben wie Körperpflege, Unterstützung bei der Nahrungsaufnahme, Prophylaxen, Krankenbeobachtung und Hygienemaßnahmen werden unter anderem von qualifizierten Praxisanleiterinnen und Praxisanleitern begleitet, die die Voraussetzungen gemäß § 2 Absatz 2 Satz 4 oder Satz 6 der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für die Berufe in der Krankenpflege erfüllen. Eine enge Koordination und Zusammenarbeit zwischen den Lehrkräften der Medizinischen Berufsfachschule, dem Bildungszentrum und den praktischen Einsatzstationen erfolgt, um die Kursteilnehmerinnen und Kursteilnehmer während ihrer Teilnahme zu begleiten.

---

## 7.

### Inhalt der APM

---

Lehrplan und Ablauf der Anpassungsmaßnahme im Sana Klinikum

Die Gesamtstundenzahl der gegenwärtigen Anpassungsmaßnahme beträgt 640 Stunden, die in 12 Modulen unterteilt sind:

Dieses Curriculum basiert auf den Vorgaben des Gesetzes über die Berufe in der Krankenpflege (Krankenpflegegesetz - KrPflG) vom 16. Juli 2003 (BGBl. I S. 1442), der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für die Berufe in der Krankenpflege (KrPflAPrV) vom 10. November 2003 (BGBl. I S. 2263), die zuletzt durch Artikel 33 des Gesetzes vom 18.04.2016 (BGBl. I S. 886) geändert wurde, sowie der Verordnung des Sächsischen Staatsministeriums für Kultus über die Berufsfachschule im Freistaat Sachsen (Schulordnung Berufsfachschule - BFSO) in ihrer jeweils geltenden Fassung.

Zusätzlich beziehen wir uns auf den §20b der KrPflAPrV, "Anerkennungsregelungen für Ausbildungsnachweise aus einem Drittstaat".

Für eine detaillierte Übersicht und den genauen Lehrplan stehen wir Ihnen gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Der Lehrplan ist von entscheidender Bedeutung für die Qualitätssicherung der Anpassungskurse für ausländische Pflegefachkräfte. Er legt den thematischen Rahmen fest und fokussiert sich auf die spezifischen Lernvoraussetzungen. Gleichzeitig sind die Lehrinhalte an den rechtlichen und administrativen Anforderungen im Kontext der Anerkennungsverfahren nach dem Krankenpflegegesetz für Pflegefachkräfte aus dem Ausland ausgerichtet.

Das Hauptziel des Lehrplans besteht darin, den ausländischen Pflegefachkräften basierend auf ihren vorhandenen pflegefachlichen Kompetenzen einen vergleichbaren Kenntnis- und

Fähigkeitsstand wie in der deutschen Gesundheits- und Krankenpflegeausbildung zu vermitteln. Zusätzlich bereitet der Unterricht auf die praktischen Einsätze vor und ermöglicht es, Erfahrungen und Herausforderungen aus der Praxis in den Unterricht einzubeziehen und zu diskutieren.

---

## 8.

### Abschlussgespräche und Erhalt der Berufserlaubnis

---

Durchführung des Anpassungslehrgangs für Gesundheits- und Krankenpfleger

Der Anpassungslehrgang sowie das Abschlussgespräch dienen der Feststellung, ob die Antragsteller über die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Ausübung des Berufs des Gesundheits- und Krankenpflegers verfügen (Lehrgangsziel). Entsprechend diesem Ziel wird der Lehrgang in den Sana Kliniken Leipziger Land gemäß § 4 Absatz 2 Satz 1 oder Satz 3 des Krankenpflegegesetzes in Form von theoretischem und praktischem Unterricht, praktischer Ausbildung mit theoretischer Unterweisung oder beidem durchgeführt. Er endet mit einer Prüfung über den Lehrgangsinhalt, bei der sich Praxisanleiter gemäß § 2 Absatz 2 Satz 4 oder Satz 6 in angemessenem Umfang an der theoretischen Unterweisung beteiligen.

Die erfolgreiche Absolvierung des Anpassungslehrgangs wird durch eine Bescheinigung nachgewiesen. Diese Bescheinigung wird ausgestellt, wenn im Rahmen eines Abschlussgesprächs festgestellt wird, dass die Antragsteller das Lehrgangsziel erreicht haben. Das Abschlussgespräch wird von einem Fachprüfer gemäß § 4 Absatz 1 Satz 1 Nummer 3 gemeinsam mit der Lehrkraft oder dem betreuenden Praxisanleiter gemäß Satz 3 geführt. Sollte sich im Abschlussgespräch zeigen, dass die Antragsteller den Anpassungslehrgang nicht erfolgreich absolviert haben, entscheidet der Fachprüfer gemäß § 4 Absatz 1 Satz 1 Nummer 3 unter Einbeziehung der teilnehmenden Lehrkraft oder des Praxisanleiters über eine angemessene Verlängerung des Anpassungslehrgangs.

Eine Verlängerung des Lehrgangs ist lediglich einmalig zulässig und wird von einem weiteren Abschlussgespräch begleitet. Kann nach dem Ergebnis dieses erneuten Gesprächs keine Bescheinigung gemäß Satz 5 ausgestellt werden, ist eine Wiederholung des Anpassungslehrgangs nur einmal gestattet.

---

## 9.

### Beschäftigung als Pflegekraft

---

Nachdem die Pflegefachkraft aus dem Ausland die erforderliche Berufs- und Arbeitserlaubnis erhalten hat, kann sie nun eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit als Pflegefachkraft in Deutschland aufnehmen. Mit diesem Übergang ändert sich nicht nur die Berufsbezeichnung von der bisherigen Tätigkeit als "Hilfskraft im Pflegebereich", sondern auch die Vergütung.



Global Care Recruiting begleitet und unterstützt die Pflegefachkräfte auch weiterhin für die nächsten 2 Jahre in allen Belangen. Unser besonderes Anliegen ist es, eine langfristige Integration der Migranten in das deutsche Leben zu fördern.

---

## 10.

### Fazit

---

Die Rekrutierung von Pflegefachkräften aus dem Ausland ist eine bewährte Strategie zur Deckung des Fachkräftebedarfs. In den letzten Jahren wurden vermehrt Pflegefachkräfte aus dem Ausland sowohl im Krankenhaussektor als auch in der stationären Altenhilfe eingestellt, was auf gezielte Anwerbemaßnahmen zurückzuführen ist.

Unser Unternehmen legt großen Wert darauf, Pflegekräfte in passende Positionen in Krankenhäusern, Kliniken und Pflegeheimen zu vermitteln. Selbst nach Erhalt der Arbeitserlaubnis betreuen wir sie weiterhin in sämtlichen Angelegenheiten. So sichern wir während dieser Zeit eine stabile Beziehung zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern.

Das vorgeschriebene Praktikum, das insbesondere in medizinischen Einrichtungen wie Krankenhäusern und Pflegeheimen absolviert wird, ermöglicht den internationalen Fachkräften den Kontakt zu ihren deutschen Kollegen und den Patienten. Frau Jenifer Kasten, unsere Partnerin, ist bestrebt, seine umfassenden Erfahrungen und Kenntnisse über interkulturelle Verbindungen zwischen der deutschen und insbesondere der arabischen Gesellschaft an das Personal weiterzugeben, dass selbe gilt für Joy Kassel welche für unsere Philippinischen Kandidaten zuständig ist. Wir unterstützen Pfleger auch durch die Bereitstellung von Unterkünften und die Schaffung von Wohngemeinschaften, um ihre soziale Integration zu fördern und sind stets an ihrer Seite.

In allen Fragen zur Einbürgerung, den aufenthaltsrechtlichen Aspekten und der rechtlichen Gleichstellung stehen wir dem medizinischen Fachpersonal mit unterstützender Beratung unseres Rechtsanwalts zur Seite. Zusätzlich zu den kulturellen Aspekten vermitteln wir Informationen über das Deutsche Politische System und ihren historischen Kontext sowie Kenntnisse über die deutsche Geschichte vor und nach der Wende, um ein politisches Verständnis zu fördern.

Bei Global Care Recruiting setzen wir uns besonders für die Integration unserer internationalen Mitarbeiter ein, indem wir ihnen tatkräftige Unterstützung im deutschen Arbeitsleben bieten, bei bürokratischen Angelegenheiten helfen und das Erlernen der Sprache sowie grundlegender kultureller und politischer Aspekte fördern. Respekt und Toleranz haben bei uns höchste Priorität. Der Geschäftsführer und sein Team sorgen dafür, dass sich die Migrantinnen und Migranten hier stets willkommen fühlen, und es ist uns ein großes Anliegen, eventuelle Missverständnisse einfühlsam aus dem Weg zu räumen.

Vor der Anreise

Bewerbersauswahl

Deutschkurse

Visum-Prozess

Nach der Anreise

Ankunftsplanung und Unterkunft

Beginn der Anpassungsmaßnahme

Berufserlaubnis

Erhalt der deutschen Berufserlaubnis zur Ausübung als Fachkraft im Bereich Krankenpflege.